

Ralf-Michael Zapp & Partner

MANAGEMENT  CONSULTING

Mit mehreren Zehntausend Einwohnern ist unser Mandant eine der größten Städte im Saarland. Aufgrund vorbildlicher Infrastruktur ist unser Mandant ein bedeutender Wirtschaftsstandort. Ansässige Großbetriebe als auch mittelständische Unternehmen aus den unterschiedlichsten Bereichen prägen das Bild. Darüber hinaus zeichnet sich unser Mandant durch gute Bildungseinrichtungen sowie ein interessantes Kulturangebot aus. Traditionsbewusst verknüpft Vergangenes mit Zukünftigem ist das Kredo unseres Mandanten.

Leiter der Personalabteilung (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Sie verantworten die Abteilung Personal gemeinsam mit einem Team.
- Sie sind kompetente*r Ansprechpartner*in in allen personalrelevanten Fragestellungen für die Verwaltungsleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter*innen sowie die Personalvertretung.
- Sie erstellen die Grundsätze des Personalmanagements, insbesondere erarbeiten sie die Personalstrategie, verantworten die Personalkostenplanung und Personalbedarfsplanung und schreiben sie fort.
- Sie sind für die Personalbeschaffung, -entwicklung, -ausbildung, -betreuung und -beurteilung verantwortlich
- Sie sind mit Ihrem Team im Haus für Arbeitsschutzangelegenheiten und das Gesundheitsmanagement verantwortlich und schaffen Strukturen, die ein zeitgemäßes Arbeiten ermöglichen.
- Ihr Anspruch ist es, dass Sie als Dienstleister im Haus bei den Kollegen*innen, Personalvertretung und der Verwaltungsleitung anerkannt sind.

Ihr Profil:

- Die Befähigung für den gehobenen Dienst (Laufbahnprüfung, Angestelltenprüfung II) oder ein erfolgreich absolviertes Studium.
- Alternativ verfügen Sie über eine gleichwertige Qualifikation mit Schwerpunkt Personal.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen mit Führungsverantwortung sind wünschenswert.
- Umfangreiche Kenntnisse und Erfahrungen insbesondere in der Personalplanung, -beschaffung und -verwaltung.
- Kenntnisse zu Tarifsystemen (TVöD) sowie Erfahrungen im Arbeits- und Dienstrecht, Personalvertretungs- und Sozialversicherungsrecht wären von Vorteil.
- Ein hohes Maß an strategischem und analytischem Denkvermögen und Überzeugungskraft.
- Sie sind konflikt- und kritikfähig, sind belastbar und flexibel.

Ihre Benefits:

- Eine tarifliche Beschäftigung (TVöD, Bereich VKA) mit Zusatzversorgung bzw. eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis.
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit mit einem größeren Team.
- Einen interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- Eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie flexible Arbeitszeit
- Job-Ticket bzw. E-Bike Leasing
- Gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Kreisstadt verfügt über einen Frauenförderplan. Sie ist an der Bewerbung von Frauen interessiert. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen berücksichtigt. Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Weitergabe Ihrer Unterlagen an Mitglieder des Stadtrates zu.

Wir freuen uns auf die Übersendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder Post.

Ihre persönlichen Berater:

Ralf-Michael Zapp
Anna Robinius



Ralf Michael Zapp & Partner
Management Consulting
Ernst-Thiel-Straße 33 Villa Thiel
D-66663 Merzig

Telefon: +49 (0) 68 61 – 79 07 27
Telefon: +49 (0) 68 61 – 77 06 93
Fax: +49 (0) 68 61 – 79 20 96
E-Mail: info@zapp-consulting.de